

Yngre Lægers DNA og visioner



FAKTA OM YNGRE LÆGER

- Yngre Læger er fagforening for alle læger ansat i underordnede stillinger
- Yngre Læger har ca. 13.000 medlemmer. Gennemsnitsalderen er ca. 37 år. 62 pct. af medlemmerne er kvinder, 38 pct. er mænd
- 25 pct. af Yngre Lægers medlemmer er speciallæger. Resten er på vej og i gang med at uddanne sig til speciallæger
- 25 pct. af uddannelseslægerne vælger at uddanne sig i almen medicin
- Yngre Læger holder årligt mere end 200 gratis kurser og workshops for medlemmerne, blandt andet i overenskomstforståelse, karrierevejledning og gode patientforløb

YNGRE LÆGERS DNA

At være en stærk og ansvarlig fagforening, der sikrer gode uddannelses- og ansættelsesvilkår for medlemmerne og bidrager konstruktivt til at skabe et sundhedsvæsen med høj lægefaglig og patientoplevelset kvalitet, tidssvarende kompetencer og kvalificeret ledelse.





Yngre Læger

YNGRE LÆGERS VISIONER ER

Langsigtet karriereplanlægning for yngre læger kan afhjælpe lægemangel – 70 pct. af alle yngre læger ønsker dette – kun 20 pct. oplever det i praksis.

For 60 pct. af alle yngre læger har det stor betydning at kunne forske som en del af ansættelsen – under 20 pct. oplever dette i praksis.

at alle læger har mulighed for at blive speciallæger, at der i videre- og efteruddannelsen konstant er fokus på, at **Lægefaglig kvalitet og kompetence** er på højt niveau, og at den enkelte læge til enhver tid tager ansvar for egen læring.

Derfor arbejder vi for:

- hoveduddannelsesforløb til alle
- afskaffelse af seksårsfristen i den lægelige videreuddannelse
- ansættelse af læger og speciallæger baseret på kvalifikationer, kompetencer og potentiale
- ordentlige vilkår og fælles forståelse for livslang læring
- bedre rammer for forskning

YNGRE LÆGERS VISIONER ER

Yngre Læger har uddannet 100 ambassadører i fælles beslutningstagning, og flere er på vej.

28 pct. af alle yngre læger oplever, at arbejds-tilrettelæggelsen tager hensyn til kvalitet.

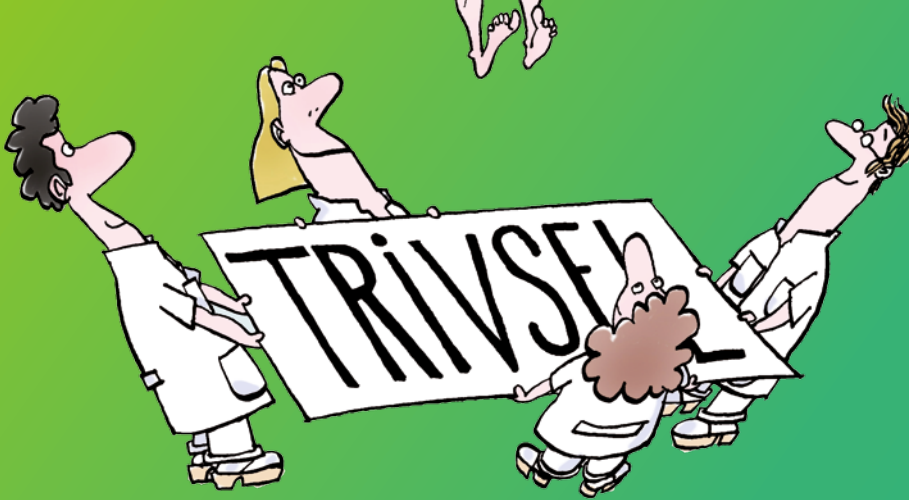
80 pct. af alle yngre læger oplever, at de ikke har tilstrækkelig tid med patienten.

et sundhedsvæsen, hvor et afgørende element i udviklingen og planlægningen er at skabe **Gode patientforløb og høj patientoplevet kvalitet**, hvor det ikke kun handler om produktivitet og effektivitet, men i højere grad om patienternes oplevelse af sammenhæng og kvalitet i behandlingen.

Derfor arbejder vi for:

- at understøtte en større grad af patientinddragelse og fælles beslutningstagning
- at sikre smidighed og tryk for patienter i alle overgange – mellem sektorer og specialer
- en organisering af arbejds-gange og behandlingsforløb, der opfylder patientens behov
- at fokus flyttes fra kvantitet til kvalitet





YNGRE LÆGERS VISIONER ER

72 pct. af yngre læger med godt arbejdsmiljø angiver, at god ledelse er en afgørende faktor.

87 pct. af de yngre læger, der oplever udfordringer med arbejdsmiljøet, peger på mere tid til kerneopgaven som en løsning.

at være en fagforening, der er tæt på medlemmerne og i ord og handlinger har fingeren på pulsen og skaber de bedste rammer og arbejdsmiljø for **Det gode lægeliv**, samt sikrer adgang til relevante, nærværende medlemstilbud til alle medlemmer, netop der, hvor de er i deres lægeliv.

Derfor arbejder vi for:

- at rekruttering og fastholdelse styrkes via individuelle hensyn i ansættelsen
- god ledelse, der fremmer et godt arbejdsmiljø og kollegialitet
- et balanceret arbejds- og fritidsliv
- udvikling af ledelsestalent

YNGRE LÆGERS VISIONER ER

at arbejde mod en optimeret organisering af **Fremtidens Sundhedsvæsen** og en kultur, hvor samarbejde og respekt for patienterne og kolleger er i centrum. Et sundhedsvæsen med fri og lige adgang til sundhedsydelser og optimeret udbytte for den enkelte, og hvor der opleves lægefaglig kvalitet på højeste niveau, sammenhæng i tilbuddene, relevant anvendelse af digitale og teknologiske løsninger, og hvor patientoplevelsen er i top.

Derfor arbejder vi for:

- lighed i sundhed i form af individualiserede hensyn og tilbud
- at nye digitale og teknologiske løsninger skal have værdi for både patient og sundhedspersonale
- udvikling af lægerollen i tråd med udviklingen af sundhedsvæsenet
- at patientbehandlingen foregår på lavest effektive omkostningsniveau

72 pct. af alle yngre læger er parate til at ændre arbejds-tilrettelæggelsen for at øge den patient-oplevede kvalitet



Yngre Læger

Kristianiagade 12
2100 København Ø
Tlf: 35 44 85 00
yl@dadl.dk
yl.dk

